

Nouvelles DE Point Lepreau

BULLETIN POUR
LA COMMUNAUTÉ

Prêts à tout

Le personnel de la centrale de Point Lepreau, le gouvernement et la communauté ont démontré qu'ils étaient prêts à toute éventualité lors d'un exercice de deux jours

**Un mot de remerciement :
Le succès de la centrale
de Point Lepreau est une
réflexion des nombreux
partenariats communautaires**

Message du vice-président du nucléaire et dirigeant principal de l'exploitation nucléaire, Brett Plummer



À votre service

L'équipe d'intervention d'urgence de Point Lepreau célèbre ses 15 années de service pour la centrale et la communauté



Dylan Jones - Agent de protection nucléaire, Matt Nicolle - Sergent de protection responsable de la sécurité, Chris Fields - Chef de sûreté, sécurité et interventions d'urgence

Si vous vivez dans la région de Point Lepreau, vous connaissez probablement l'équipe d'intervention d'urgence (EIU) de la centrale. Il s'agit d'un groupe tactique composé d'employés hautement qualifiés et responsable de la sécurité à la centrale.

Depuis sa création il y a 15 ans, elle offre un service de sécurité interne et elle est en mesure d'intervenir dans toutes les situations (peu importe le niveau de menace). Elle fait partie intégrante de la centrale. L'EIU est aussi très connue dans la communauté puisqu'elle est présente à plusieurs événements communautaires, de la plantation de soucis aux visites d'école, ainsi que l'engagement avec des pêcheurs au port.

« Cette approche communautaire est un volet important des fonctions de l'EIU », explique Chris Fields, Chef de la sûreté, de la sécurité et des interventions d'urgence.

« Les membres de l'EIU prennent leur emploi très au sérieux et ont été en mesure de démontrer, par des évaluations et des tests périodiques, que nous sommes prêts à protéger la centrale, nos employés et le public », précise-t-il. « Le renforcement de notre relation avec les employés et la communauté nous a permis de nous améliorer. Par exemple, nous considérons que les pêcheurs sont nos yeux en mer. »

Lorsqu'une équipe tactique a été formée à la suite de la tragédie du 11 septembre 2001 aux États-Unis, la centrale devait faire appel à une expertise externe pour offrir la formation et les ressources nécessaires. Cela a permis à la centrale de satisfaire aux nouvelles exigences en matière de sécurité établies par la Commission canadienne de sûreté nucléaire, qui est l'organisme de réglementation nucléaire au Canada. Énergie NB a méthodiquement développé une capacité interne afin de permettre à l'équipe d'embaucher les personnes qualifiées requises ainsi que de renforcer la capacité interne.

« Les membres de notre équipe ont des antécédents très variés, notamment les forces militaires, l'application de la loi, la sécurité privée, les services correctionnels, les services des shérifs, les douanes et les services frontaliers », indique-t-il. « Notre équipe compte parmi les mieux formées et les plus professionnelles au pays. Et nous faisons partie de la communauté que nous servons. Nous appliquons ces valeurs dans le cadre de nos fonctions. »

La force de l'équipe vient notamment de l'élaboration d'un excellent programme de formation. Des experts en la matière ont été intégrés aux brigades de l'EIU afin de former les membres sur des compétences précises, comme le maniement des armes, l'usage de la force, les tactiques, les contrôles de sécurité et le fonctionnement du système d'alarme de la centrale. Nos partenariats avec des organisations et des personnes-ressources externes sont également très bénéfiques pour l'EIU.

« Notre équipe entretient de très bonnes relations de travail avec les autorités policières, la communauté

« Nous sommes très fiers de notre équipe et nous comprenons très bien notre responsabilité à l'égard de la centrale, des employés et de la communauté locale... »

- Chris Fields, Chef de sûreté, sécurité et interventions d'urgence

locale, notre réseau de renseignement, nos autres installations nucléaires et particulièrement avec les employés, les entrepreneurs et les visiteurs », ajoute Chris.

ÉQUIPEMENT À LA FINE POINTE

En plus de fournir les compétences et la formation appropriées à la centrale nucléaire de Point Lepreau, Énergie NB a aussi investi dans de l'équipement spécialisé et des outils de surveillance et de protection les plus perfectionnés afin de protéger efficacement la centrale.

Nous avons récemment ajouté deux nouveaux véhicules blindés légers Blackwolf (voir la photo) à notre flotte de patrouille routière. Grâce à ces véhicules, nous savons que nos agents resteront en sécurité et seront en mesure d'intervenir même dans les pires circonstances à la centrale.

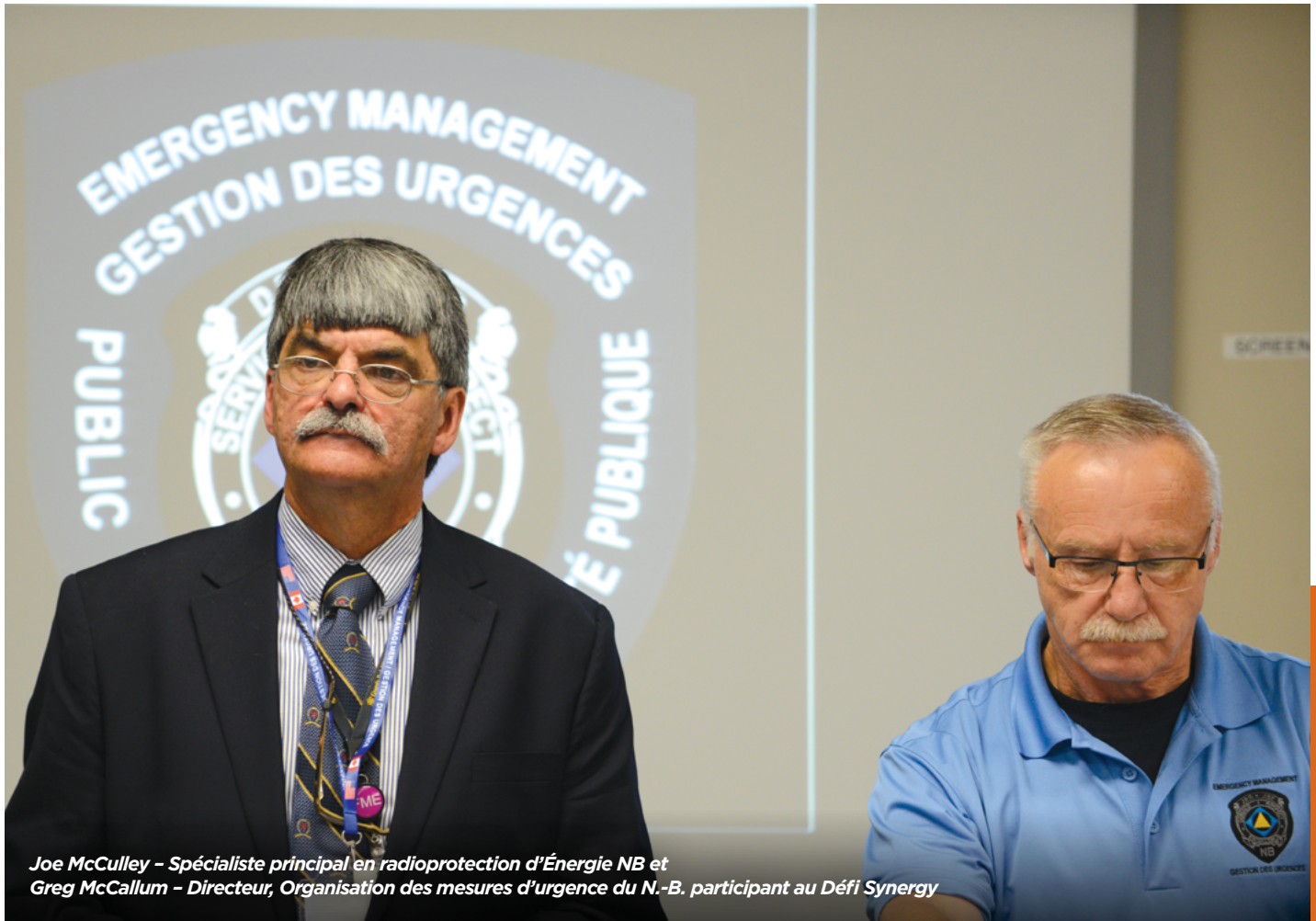
Bien qu'il s'agisse de véhicules utilitaires tactiques, ils sont écologiques. Ils peuvent être utilisés pendant 10 heures consécutives en puisant leur énergie seulement dans le système à batteries. Cela signifie moins d'émissions atmosphériques et une réduction considérable des coûts en carburant.

« Nous sommes très fiers de notre équipe et nous comprenons très bien notre responsabilité à l'égard de la centrale, des employés et de la communauté locale », mentionne Chris. « Nous contribuons, à notre façon, à la production d'une énergie sûre et propre pour les résidents du Nouveau-Brunswick. »



Prêts à tout

Le personnel de la centrale de Point Lepreau, le gouvernement et la communauté ont démontré qu'ils étaient prêts à toute éventualité lors d'une exercice de deux jours



*Joe McCulley - Spécialiste principal en radioprotection d'Énergie NB et
Greg McCallum - Directeur, Organisation des mesures d'urgence du N.-B. participant au Défi Synergy*

Le fait de travailler au sein de l'industrie nucléaire ou de collaborer avec cette industrie offre une chance unique d'acquérir des compétences de vie qui peuvent être appliquées autant au travail que dans la vie quotidienne. Comme l'industrie met beaucoup l'accent sur la sécurité, la formation sur la préparation aux situations d'urgence est très importante, dans la rare éventualité où une urgence nucléaire surviendrait, mais aussi pour bien d'autres scénarios.

Au début octobre, l'état de préparation du Nouveau-Brunswick pour intervenir en cas

de catastrophe majeure a de nouveau été mis à l'épreuve lors d'un exercice nucléaire pluri-juridictionnel de deux jours et à grande échelle.

Cette simulation, appelée « Défi Synergy 2018 », a permis de tester la préparation, les capacités de rétablissement et le processus décisionnel d'Énergie NB et de l'Organisation des mesures d'urgence du Nouveau-Brunswick (OMU NB), dans la rare éventualité où une situation d'urgence surviendrait à la centrale, qui est située près de Saint John.

Il s'agissait du premier exercice à mettre l'accent sur l'intervention

en cas d'urgence nucléaire et les opérations de rétablissement dans une centrale nucléaire canadienne.

Il était soutenu par des organisations régionales, provinciales et fédérales. Environ 1 000 personnes, représentant plus de 35 organisations, ont participé à l'exercice. Le scénario a mis à l'épreuve le personnel de la centrale, les premiers répondants et les municipalités ainsi que les organisations gouvernementales.

L'organisme de réglementation nucléaire nationale, soit la Commission canadienne de sûreté nucléaire (CCSN), exige qu'un

exercice d'intervention d'urgence à grande échelle soit mené tous les trois ans afin de vérifier la capacité de la province à intervenir si une crise majeure survient dans une centrale nucléaire. Défi Synergy a permis à la CCSN d'évaluer les plans d'intervention et les efforts de collaboration.

Le scénario s'est déroulé à la centrale nucléaire de Point Lepreau, au centre des opérations d'urgence de l'OMU NB à Fredericton et aux centres des opérations d'urgence régionaux de Saint John et St. Stephen.

Cet exercice portait sur les connaissances acquises lors du dernier exercice réalisé en 2015 (appelé « Intrepid »), l'expérience en matière de fonctionnement acquise dans le cadre des exercices réalisés par d'autres centrales nucléaires ainsi que sur les leçons apprises à la suite des efforts de rétablissement découlant d'une catastrophe météorologique survenue au Nouveau-Brunswick.

« Le Défi Synergy 2018 a permis de valider les plans et les procédures d'urgence en place... »

- Brett Plummer, vice-président du nucléaire et dirigeant principal de l'exploitation nucléaire

« Les exercices collaboratifs sont très avantageux », explique Brett Plummer, vice-président du nucléaire et dirigeant principal de l'exploitation nucléaire de la centrale de Point Lepreau. « Nous apprenons des autres événements qui sont survenus, comme des événements météorologiques, et les participants de notre exercice peuvent aussi appliquer les leçons retenues ici à d'autres scénarios. Le niveau de préparation est ainsi amélioré dans l'ensemble de la province. »

L'exercice de cette année a par contre poussé le scénario un peu plus loin que les précédents. En effet, on a consacré une journée entière au rétablissement, qui constitue la dernière étape du processus de gestion des urgences et la phase de retour à la normale. Les exercices précédents étaient plutôt axés sur l'intervention.

POINTS SAILLANTS

- **L'OMU NB a établi des procédures et un plan détaillé sur la façon d'intervenir en cas d'urgence nucléaire. Ils sont passés en revue et validés chaque année, en plus de faire l'objet d'un exercice à grande échelle tous les trois ans.**
- **La probabilité qu'une urgence nucléaire survienne à la centrale nucléaire de Point Lepreau est très faible, mais la direction fournit régulièrement de la formation et établit des plans en cas d'urgence, en plus de réaliser des exercices périodiques.**
- **Les résultats du Défi Synergy 2018 seront analysés afin de déterminer les pratiques exemplaires et les améliorations qui pourraient être apportées aux procédures d'intervention et de rétablissement actuelles.**

« Le Défi Synergy 2018 a permis de valider les plans et les procédures d'urgence en place, de démontrer les améliorations apportées aux capacités technologiques et en matière de communication ainsi que de mettre en œuvre des stratégies d'intervention et de rétablissement en cas d'urgence nucléaire à la centrale et dans les organisations municipales, provinciales et fédérales », indique Brett.

Le rétablissement a été mis de l'avant dans cet exercice puisqu'il s'agit d'un des quatre piliers du processus de gestion des urgences.



Une machine bien rodée

Un travail d'équipe interdisciplinaire pour assurer le bon fonctionnement de la centrale



Qu'il s'agisse d'un bateau, d'une maison ou d'une voiture, la longévité et le rendement dépendent d'une routine d'entretien rigoureuse et exécutée à intervalles appropriés. Il en va de même pour une centrale nucléaire.

À la centrale nucléaire de Point Lepreau, le processus d'entretien est planifié, exécuté et fait l'objet d'un suivi tout au long de l'année. Il y a des périodes d'entretien plus intenses à des moments précis, où la centrale est en arrêt. C'est dans ces moments qu'environ 550 paires de mains supplémentaires sont appelées en renfort pour s'assurer que tous les éléments

de la centrale sont en bon état en vue des saisons de pointe en matière de demande énergétique.

En avril 2019, des professionnels de plus d'une dizaine de domaines viendront à la centrale pour exécuter une liste de travaux bien définis pour apporter les ajustements nécessaires au fonctionnement de la centrale.

« L'état des lieux est un élément clé pour préserver et soutenir le bon fonctionnement de la centrale pendant toute sa vie utile », explique Joel Armstrong, directeur de l'entretien. « Pour qu'une centrale atteigne son rendement optimal, le bâtiment

et son équipement doivent être en excellente condition également. » Joel affirme que les avantages d'une centrale bien entretenue vont au-delà de la sécurité et de la fiabilité. En effet, lorsque la centrale est bien entretenue, les employés sont heureux de venir travailler et de veiller à son bon fonctionnement.

« Ils se sentent propriétaires en quelque sorte », précise-t-il. « Lorsque vous entrez dans une centrale qui fonctionne bien, qui est propre et que vous êtes en partie responsable de ce qui s'y passe, vous avez envie de faire de votre mieux. »

Au cours des dernières années, la centrale a investi beaucoup de fonds dans la formation, les processus et les activités liés à l'entretien. Cela permet à la direction d'établir des objectifs de rendement plus élevés en ce qui concerne la fiabilité et la production. Le personnel de la centrale a collaboré avec leurs homologues de l'industrie, d'autres opérateurs de centrale nucléaire CANDU, afin de trouver des innovations quant aux approches et aux processus d'entretien.

« L'investissement vaut amplement la peine », confirme Joel. « Plus la centrale est bien entretenue, mieux elle vieillit. Et plus longtemps la centrale fonctionne bien, plus elle apporte de la valeur aux gens du Nouveau-Brunswick et plus le coût de chaque unité d'électricité diminue. »

Comme jusqu'à 60 % de l'électricité utilisée en jour précis au Nouveau-Brunswick provient de la centrale nucléaire de Point Lepreau (avec pratiquement aucune émission de gaz à effet de serre), l'effort pour atteindre l'excellence en matière de rendement et d'entretien représente un important investissement dans l'avenir de la province.

Les corps de métier qui permettent de garder la centrale en bon état

En plus de l'entretien journalier, on ferme occasionnellement la centrale à des intervalles planifiés. La production d'électricité est alors arrêtée afin qu'on puisse démonter, nettoyer et réparer l'équipement (ce qui comprend parfois le remplacement de pièces).

« On ne perd jamais cette culture. De mon expérience, la sensibilisation accrue à la sécurité que j'ai reçue à la centrale, je l'applique aussi lorsque je fais des travaux à la maison. »

- Percy Urquhart, gestionnaire de projets chez Sunny Corner Enterprises

« Des travailleurs du Nouveau-Brunswick et d'autres régions du pays viennent à la centrale pour nous aider. Bon nombre d'entre eux ont une spécialité. Les travailleurs doivent avoir deux ensembles de compétences : celles pour effectuer leur travail et celles nécessaires pour travailler de façon sécuritaire et efficace dans un environnement nucléaire. Pour s'assurer qu'ils possèdent le dernier ensemble de compétences, la direction de la centrale et Sunny Corner Enterprises Inc. offrent un programme de formation rigoureux aux employés et aux gens de métier. Non seulement la formation leur est utile lorsqu'ils sont sur place, mais la culture qui en découle est un élément qu'ils peuvent appliquer ailleurs », affirme Percy Urquhart, gestionnaire de projets chez Sunny Corner Enterprises.

« Certains gens de métier ont travaillé ici auparavant alors que d'autres, non. Lorsque de nouveaux travailleurs viennent ici, nous savons qu'ils ont reçu la formation et l'information nécessaires pour travailler de façon sécuritaire et être productifs. Et une fois acquises, elles leur servent tous les jours », explique Percy. « On ne perd

jamais cette culture. De mon expérience, la sensibilisation accrue à la sécurité que j'ai reçue à la centrale, je l'applique aussi lorsque je fais des travaux à la maison. »

Les professionnels qui sont à l'œuvre lors d'une fermeture de la centrale nucléaire de Point Lepreau sont les suivants :

- Fabricants de chaudières
- Plombiers
- Tuyauteurs
- Ouvriers
- Menuisiers
- Peintres
- Spécialistes de l'isolation thermique
- Monteurs d'échafaudages
- Mécaniciens-monteurs
- Métalliers
- Ingénieurs d'exploitation
- Électriciens
- Maçons
- Ferblantiers

Un mot de remerciement à nos partenaires communautaires

Message de Brett Plummer



En novembre, certains membres du personnel de la centrale nucléaire de Point Lepreau ont eu l'occasion de se rendre au port afin de voir les pêcheurs de homards partir en mer pour leur première journée de la saison.

En tant que trappeur, je connais trop bien l'enthousiasme et toute la préparation logistique que représente cette journée. Les membres du personnel de la centrale ont pu remercier la communauté de pêcheurs ainsi que lui souhaiter une saison abondante et sécuritaire.

Ces hommes et ces femmes jouent un rôle primordial pour la centrale. Nous aimons dire qu'ils sont nos « yeux en mer ». Lorsqu'ils pêchent, ils sont à l'affût de toute anomalie qui pourrait avoir des répercussions sur la centrale ou son fonctionnement et nous avertissent.

Nous sommes très privilégiés, à Point Lepreau, d'avoir de nombreux partenaires communautaires et autochtones qui collaborent avec nous pour améliorer notre rendement dans plusieurs domaines. Ces partenaires comprennent des entreprises qui assurent le bon fonctionnement de la centrale au quotidien.

Que ce soit les gens qui préparent les repas, qui déneigent le

terrain ou qui entretiennent la propriété pour s'assurer qu'elle est accessible et sécuritaire pour nos opérateurs nucléaires, même dans les pires conditions météorologiques. Il s'agit de nos fournisseurs qui offrent les produits dont nous avons besoin, des fournitures et l'équipement, de bureau aux composantes nucléaires hautement spécialisées.

Les services d'incendie municipaux, notamment le corps de pompiers volontaires le plus près de la centrale (Musquash) et le service d'incendie de Saint John, ainsi que les autres intervenants en cas d'urgence, le gouvernement et les organismes sociaux font régulièrement des exercices d'intervention afin que, dans le cas peu probable où une situation d'urgence surviendrait à la centrale, tous sachent comment intervenir rapidement et efficacement.

L'étroite collaboration entre la centrale et le service d'incendie de Musquash s'est mérité une reconnaissance de l'Association mondiale des exploitants de centrales nucléaires.

Cette année, le service de gardiens, un groupe de bénévoles dévoués qui nous aide à mobiliser le public dans le cadre du processus de préparation aux situations d'urgence, a reçu un prix pour son service exemplaire de Sécurité publique Canada et des Cadres supérieurs responsables de la gestion des urgences.

Les membres des communautés autochtones Mi'kmaq et Wolastoqey ont collaboré avec Énergie NB dans le cadre du programme de surveillance environnementale, qui a pour but de s'assurer que le fragile équilibre naturel est soigneusement préservé.

Les membres du comité de liaison avec la communauté de la centrale ont consacré de leur temps, bénévolement, pour nous fournir des commentaires afin de nous aider à mieux comprendre les besoins des gens qui vivent près de la centrale. Nos partenaires autochtones nous en apprennent sur la gérance environnementale et sur la façon de prendre soin des terres. Nos partenaires en matière de ressources humaines veillent à ce que nos employés aient les compétences dont nous avons besoin pour respecter les normes les plus rigoureuses.

Et, évidemment, nous ne pouvons passer sous silence les gens résidant près de la centrale, qui sont des voisins gentils et courtois. Ils accueillent même nos employés dans leur communauté dynamique.

À vous tous, merci. Et nous sommes reconnaissants de beaucoup de choses. De notre famille à la vôtre, nous vous souhaitons une très belle période des Fêtes, en toute sécurité, ainsi qu'une merveilleuse nouvelle année.

Pour communiquer avec nous

Kathleen Duguay
Chef des Affaires communautaires
et du Protocole réglementaire nucléaire
Centrale nucléaire de Point Lepreau
KDuguay@nbpower.com
506-659-6433
www.energienb.com



Énergie NB Power